



Inspectierapport

Het kleine huis a/h plein (KDV)

Hygiëaplein 7
1076 RN Amsterdam

Registratienummer: 751947155

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 17-11-2022
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 25-01-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 17 november 2022 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Het Kleine Huis aan het Plein is onderdeel van Kinderopvang Het Kleine Huis B.V. De houder heeft naast het kdv ook een buitenschoolse opvang in hetzelfde pand. Het bestuur bestaat uit 2 personen. Zij zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid, personeelszaken en de administratie. Voor de dagelijkse leiding van de opvang en aansturing van de beroepskrachten is een leidinggevende aangesteld. Zij is verantwoordelijk voor beide locaties die onder de B.V. vallen. Voor de planning met betrekking tot de opvang van de kinderen wordt gebruikgemaakt van een externe organisatie.

Locatie

De kinderopvang van Het kleine huis is gevestigd in een schoolgebouw. Op de begane grond heeft de dagopvang de beschikking over 4 groepsruimtes en 2 buitenruimtes. Op de 1e verdieping zijn klaslokalen van de Geert Groote school en de groepsruimtes van buitenschoolse opvang Het Groote Huis. De 4 stamgroepen zijn verdeeld in 2 clusters. Elk cluster bestaat uit 1 baby- en 1 peutergroep. De groepsruimtes van de clusters bevinden zich (2 aan 2) aan weerszijden van de centrale hal en zijn daardoor niet direct met elkaar verbonden. De clusters werken als zelfstandige eenheden: zo hebben beide clusters een eigen buitenruimte, worden de stamgroepen van de verschillende clusters nooit samengevoegd, en heeft ieder cluster een eigen team van vaste beroepskrachten. De leidinggevende is bijna dagelijks aanwezig.

Het team van het kinderdagverblijf bestaat uit 9 vaste beroepskrachten, 3 beroepskrachten in opleiding en 3 vaste invalkrachten. Daarnaast wordt gewerkt met uitzendkrachten tijdens ziekte, vakantie of verlof van vaste medewerkers. Sinds het vorige jaarlijks inspectieonderzoek zijn er 4 nieuwe beroepskrachten in dienst getreden.

De visie van de organisatie is gebaseerd op het antroposofisch mens- en wereldbeeld zoals is ontwikkeld door Rudolf Steiner. De visie komt duidelijk naar voren in het pedagogisch beleid, de werkwijze, de inrichting van de binnen- en buitenruimtes en het (speel)materiaal.

Advies aan college van B&W

In het onderzoek is een overtreding geconstateerd. De toezichthouder adviseert het college daarom om te handhaven volgens het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld. In aanvulling op het pedagogisch beleidsplan is een informatieboekje voor ouders opgesteld.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is observeerbaar en duidelijk beschreven. Het antroposofisch mens- en wereldbeeld van Rudolph Steiner en de daaruit voortvloeiende pedagogiek vormt de basis van de visie van de organisatie. Enkele kernelementen van deze filosofie zijn het centraal stellen van het kind; het geven van warmte en omhulling; het opvoeden via het goede voorbeeld; het aansluiten bij de belevingswereld van het jonge kind; rust, ritme en regelmaat bieden en het ondersteunen van de ontwikkeling van de zintuigen. In het pedagogisch beleidsplan is op concrete wijze beschreven op welke wijze invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang.

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. De houder heeft een externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach aangesteld die 17 uur per week aanwezig is op de locatie. Zij coacht hen door middel van 'coaching on the job', observaties in de groepen en aan de hand van zorgvragen vanuit het team. Tijdens pedagogisch overleg bespreekt zij het pedagogisch beleid en werkafspraken met de medewerkers. Ook werkt zij aan de teambuilding. In een van de clusters is voor de zomer een heel nieuw team gestart. De coach heeft in deze periode extra aandacht besteed aan het inwerken en de samenwerking van de nieuwe beroepskrachten begeleid.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het eten en vrij spel de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

In een babygroep is 1 dreumes wakker. De beroepskracht zit bij het kind op de grond. Het kind komt aanlopen met een boek en de beroepskracht benoemt de afbeeldingen die ze zien. Het kind reageert hier vrolijk op en probeert een woord na te zeggen. De beroepskracht complimenteert het kind. Vervolgens loopt het kind naar een houten kruipheuvel. Meerdere keren loopt het kind erop en eraf. De beroepskracht reageert hier weer enthousiast op en complimenteert het kind dat het zo goed gaat. Door veel tegen het kind te praten en te benoemen wat het kind doet, wordt de taalontwikkeling gestimuleerd.

In een peutergroep zitten de kinderen aan tafel met 2 beroepskrachten. De beroepskrachten beginnen een lied te zingen om het eetmoment in te luiden. De kinderen herkennen het lied en zingen mee. Zij zijn duidelijk bekend met dit ritueel. Het bieden van structuur draagt bij aan de emotionele veiligheid. De beroepskrachten vragen aan elk kind welk beleg het wil en noemen eventueel een paar opties. Er zijn ook kinderen die geen beleg willen. De beroepskrachten vinden dit ook goed en hebben zo respect voor de autonomie van de kinderen.

Een kind gaat zelfstandig naar de wc en wil bij terugkomst niet meer aan tafel zitten. De beroepskracht vraagt of het kind weer aan tafel komt zitten omdat ze nog niet klaar zijn met eten. Het kind wil dat niet, loopt door de ruimte en klimt op een kast. De beroepskracht gaat naar het kind toe en legt op een positieve manier uit wat van haar verwacht wordt. Het kind luistert nog steeds niet en blijft aandacht vragen met negatief gedrag. De beroepskrachten besluiten het kind even geen aandacht meer te geven, omdat het anders voor onrust op de groep zorgt. De beroepskrachten maken de geldende regels en afspraken aan het kind duidelijk, maar houden rekening met situatie in de groep. Ook volgen zij hierin het pedagogisch beleidsplan. Hierin is namelijk opgenomen dat kinderen in hun waarde worden gelaten: *Negatief gedrag van*

kinderen wordt gecorrigeerd, maar niet door ze tot de orde te roepen, te veroordelen, te moraliseren of te straffen. Ze handelen op deze leeftijd niet vanuit slechte bedoelingen, maar vanuit impulsen, nieuwsgierigheid naar het effect of omdat het effect heeft (aandacht). Positief formuleren, het samen doen of de situatie niet laten escaleren door af te leiden is meestal afdoende.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie september 2021, reeds in bezit van de GGD
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 4 beroepskrachten, 3 beroepskrachten in opleiding en de pedagogisch coach die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 16 september 2021 bij het kinderdagverblijf zijn gaan werken.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 16 september 2021 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

Sinds 1 oktober 2021 is een nieuwe externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach in dienst. De pedagogisch coach heeft een lerarenopleiding afgerond in België, maar hiervoor is binnen de onderzoeksperiode geen gelijkstellingsverklaring overgelegd. Ook heeft zij verschillende aanvullende scholingen gevolgd met betrekking tot de Vrijeschool-pedagogiek, maar ook hiervan is niet aangetoond dat dit voldoet als passende opleiding of aanvullende scholing voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach conform de cao Kinderopvang. Ten tijde van het inspectieonderzoek heeft de externe coach gelijkstelling voor het diploma aangevraagd, maar dit duurt een aantal weken. Hierdoor is niet binnen de onderzoeksperiode aangetoond dat de pedagogisch coach over een passend diploma beschikt.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 lid 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling wet kinderopvang; art 6 lid 3 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep Elfenkinderen worden namelijk 7 kinderen opgevangen, in groep Bloemenkinderen worden 10 kinderen opgevangen, in groep Wortelkinderen worden 4 kinderen opgevangen en in groep Kabouterkinderen worden 10 kinderen opgevangen. In alle groepen werken op deze dag 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 7 tot en met 17 november 2022, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Op de tijden dat volgens het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten werken, werkt in elke groep ten minste de helft van het aantal benodigde beroepskrachten.

Het kinderdagverblijf wordt altijd met 2 beroepskrachten geopend en afgesloten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 4 stamgroepen:

- in babygroep Elfenkinderen worden maximaal 8 kinderen van 0 tot 2 jaar opgevangen;
- in peutergroep Bloemenkinderen worden maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen;
- in babygroep Wortelkinderen worden maximaal 8 kinderen van 0 tot 2 jaar opgevangen;
- in peutergroep Kabouterkinderen worden maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen.

Het kindercentrum heeft de stamgroepen verdeeld in 2 clusters. De groepen Elfenkinderen en Bloemenkinderen vormen samen een cluster aan de linkerzijde van de ingang en de groepen Wortelkinderen

en Kabouterkinderen vormen het andere cluster aan de rechterzijde van de ingang. Elk cluster heeft een vast team. Beroepskrachten vallen niet bij het andere cluster in. In de hal hangt een krijtbord waarop staat welke beroepskrachten die dag op de groepen werken.

Ieder kind is geplaatst in 1 van de vaste stamgroepen en alle kinderen worden dagelijks in groepen opgevangen. Het komt niet voor dat kinderen in een andere stamgroep worden opgevangen tijdens extra of ruildagen.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Dit blijkt uit een steekproef van de presentielijsten en werkroosters.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 2 december 2022
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 28 november 2022
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten en pedagogisch coach/beleidsmedewerker, ontvangen op 28 november 2022
- E-mailbericht over diplomering coach, ontvangen op 2 januari 2023
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Presentielijsten, periode 7 tot en met 17 november 2022, ontvangen op 28 november 2022
- Werkrooster, periode 7 tot en met 17 november 2022, ontvangen op 28 november 2022
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 21 december 2022 en 2 januari 2023

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beschreven hoe de beleidscyclus eruit ziet. Deze bestaat uit 4 fases en tijdens teamvergaderingen wordt besproken welke beroepskracht de risico-inventarisatielijsten gaat invullen. De uitkomsten hiervan worden verwerkt in een plan van aanpak. De voortgang en evaluatie van dit plan wordt besproken tijdens vergaderingen en zo nodig wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid aangepast.

Ook staat in het beleid waar medewerkers en ouders het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de mogelijke aanpassingen kunnen vinden. Medewerkers worden op de hoogte gesteld tijdens teamoverleg en via nieuwsbrieven. Er staat een oudermap ter inzage op elke gang met informatie voor ouders, waaronder het beleid veiligheid en gezondheid.

In het kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een steekproef van de werkroosters van het personeel en een overzicht van de EHBO-diploma's.

Babygroep Wortelkinderen maakt gebruik van 2 buitenbedjes. In de 'Werkafspraken buiten slapen' staat dat ouders schriftelijk toestemming geven dat hun kind in het buitenbed mag slapen. Er ligt een babyfoon in de buitenbedden en de beroepskrachten controleren minimaal elke 30 minuten als kinderen in het buitenbed slapen. De bedden staan in de schaduw uit de zon en worden niet gebruikt bij zeer warm weer, strenge vorst of bij harde wind. De beroepskracht blijkt tijdens het inspectiebezoek op de hoogte van deze werkafspraken.

In de groep Kabouterkinderen is een trap met vide geplaatst. De beroepskracht vertelt tijdens het inspectiebezoek dat zij de kinderen naar boven en naar beneden begeleiden op de trap. Er mogen maximaal 2 kinderen tegelijkertijd op de vide spelen. De traphekjes worden gesloten en er staan geen verhogingen zoals krukjes, waar de kinderen op kunnen klimmen. Deze afspraken komen overeen met wat in de 'Werkafspraken vide' staat.

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens inspectiebezoek op 17 november 2022
- Gesprekken met de beroepskrachten op 17 november 2022
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, ontvangen op 28 november 2022
- Werkafspraken speelvide, ontvangen op 28 november 2022
- Werkafspraken buitenslapen, ontvangen op 28 november 2022
- Werkrooster personeel, periode 7 tot en met 17 november 2022, ontvangen op 28 november 2022
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 28 november 2022

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn

werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste

beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Het kleine huis a/h plein
KvK-vestigingsnummer	:	000021696276
Website	:	http://www.hetkleinehuis.info
Aantal kindplaatsen	:	48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Kinderopvang Het Kleine Huis B.V.
Adres houder	:	Hygiëaplein 7
postcode en plaats	:	1076 RN Amsterdam
KvK-nummer	:	34305206

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. E. Matthijs, MSc.

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	17-11-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	13-01-2023
Zienswijze houder	:	25-01-2023
Vaststellen inspectierapport	:	25-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw, mijnheer,

Dit is onze zienswijze naar aanleiding van onderstaande niet behaalde voorwaarde.

- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art1.50 lid1lid2Wetkinderopvang;art7lid2 Regelingwetkinderopvang;art6 lid3lid4Besluitkwaliteitkinderopvang.)

Isabel Verdurme beschikt over een diploma Lerarenopleiding.

Echter daarnaast is zij niet in het bezit van een diploma van een door de cao branche-erkende scholing voor pedagogisch coachen. De scholing, die de door jullie erkende instellingen verzorgen, omvat zowel verdieping op gebied van coaching (meermaals op NLP en TA gestoeld), alsook verdieping op gebied van pedagogie tussen 0 en 13 jaar.

Welnu, Isabel heeft meerdere opleidingen genoten, cursussen gevolgd en ervaring opgedaan op gebied van zowel coaching als pedagogie tussen 0 en 13 jaar waardoor wij van mening zijn dat zij meer dan gekwalificeerd is om de werkzaamheden van pedagogisch coach uit te voeren.

Op gebied van coaching heeft zij de drie jaar (!) durende opleiding Coaching (Professionele Communicatie) bij Phoenix genoten, een opleiding die haar coachingstechnieken baseert op ondermeer NLP en Transactionele Analyse, zoals u uit het certificaat kan opmaken.

Op gebied van Pedagogie van het Kind tussen 0 en 13 jaar heeft zij ondermeer een week lang verdiepingscursus Pedagogie van het basisschoolkind gevolgd, en een vierdaags Studiecongres bijgewoond rondom het Kind tussen 0 en 4 jaar.

Daarnaast is zij onlangs aangenomen als docent aan het ROC Zorg en Welzijn Kinderopvang te Amersfoort, school-vAK, alwaar zijn ondermeer lessen zal verzorgen over de pedagogie van kinderen tussen 0 en 13 jaar.

Wellicht ten overvloede willen wij nog vermelden dat zij intussen al enkele jaren haar eigen praktijk heeft als coach. Een praktijk voor ondermeer pedagogische vragen voor ouders, leraren en pedagogische medewerkers, en in deze hoedanigheid verzorgt zij al jaren workshops, cursussen, ouder- en studiedagen voor deze groepen.

Wij menen dan ook van harte dat de lijst van certificaten op gebied van coaching, pedagogie van het jonge kind, alsook haar ervaring als docent in de Kinderopvang en coach van een eigen praktijk, voldoende is om gelijkstelling te krijgen en officieel als pedagogisch coach op ons en andere kinderdagverblijven aan het werk te gaan.

Nadat onze pedagogisch coach advies ingewonnen had rondom de vraag naar verzoek tot gelijkstelling om conform de voorschriften van de cao kinderopvang als pedagogisch coach op ons kinderdagverblijf aan het werk te mogen, is gebleken dat dit niet voldoende is om als pedagogisch coach aan het werk te zijn in de kinderopvang.

Wij hebben dan nu ook een aanvraag ingediend voor de gelijkstelling bij de commissie. Indien er in de tussentijd coaching nodig is zal er een medewerker uit het team dit waarnemen die in het bezit is van een geldig certificaat.